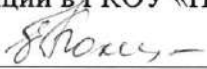


**Министерство образования и молодежной политики  
Свердловской области  
государственное казенное общеобразовательное учреждение  
Свердловской области «Новолялинская вечерняя школа»**

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель комиссии по противодействию  
коррупции в ГКОУ «Новолялинская ВШ»

  
\_\_\_\_\_  
протокол № 4 от «28» июня» 2021 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ГКОУ «Новолялинская ВШ»

  
\_\_\_\_\_  
А.А. Захаренко

приказ № 69 от «28» июня 2021 г.



**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**ГКОУ «Новолялинская ВШ»**

**г. Новая Ляля  
2021г.**

## 1. Общие положения

### 1.1. Аннотация:

#### 1.1.1. Цель разработки документа

Настоящая «Антикоррупционная политика (далее «Политика») является базовым документом ГКОУ «Новолялинская вечерняя школа» (далее - Школа) в сфере противодействия коррупции и определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Школе.

#### 1.1.2. Краткое содержание документа

В настоящем документе определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики Учреждения ;
- принципы Антикоррупционной политики в Школе;
- структура управления антикоррупционной деятельностью в Школе;
- основные направления Антикоррупционной политики в Школе;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников Школы.

#### 1.1.3. Целевой пользователь документа

Антикоррупционная политика Школы предназначена для использования, внедрения и реализации Антикоррупционной политики работниками Школы в части соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Антикоррупционная политика Школы распространяется на контрагентов и представителей Школы, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

### 1.2. Основные понятия и определения:

- **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического

лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

- **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);  
б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);  
в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- **Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

- **Личная заинтересованность** работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **2. Цель и задачи Антикоррупционной политики Школы**

2.1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Школы к коррупционным проявлениям.

2.2. Задачами антикоррупционной политики Школы являются:

- формирование у работников Школы единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Школы, Директора и работников Школы, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Школы знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

## **3. Основные принципы Антикоррупционной политики Школы**

Принципами антикоррупционной политики Школы являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, работниками и иными лицами;
- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям.
- принцип миссии членов органов управления Школы. Директор должен формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией в Школе;
- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Школы, совершивших коррупционные проявления;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

#### **4. Структура управления антикоррупционной деятельностью в Школе**

##### 4.1 Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:

- международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года, Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная РФ 14 июля 2006 года); – Конституция РФ; – Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;
- Устав Школы, внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Школы в области противодействия коррупции.

##### 4.2. Структура управления антикоррупционной деятельностью Школы:

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Школы достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

1) Директор Школы: – орган управления Школы, определяющий ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики Школы, и осуществляющий контроль над их эффективной реализацией.

Директор:

- утверждает Антикоррупционную политику Школы;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Школы;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Школы – отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Школы, включая назначение лиц,

ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

– осуществляет контроль над реализацией Антикоррупционной политики Школы;

2) Комиссия по противодействию коррупции – коллегиальный орган Школы.

Комиссия по противодействию коррупции:

- осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с исполнением: антикоррупционной политики Школы, стандартов корпоративного поведения,

- регулирует конфликты интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

## **5. Основные направления антикоррупционной политики Школы**

1. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда;

2. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности образовательного учреждения;

3. Укрепление связей школы с гражданским обществом;

4. Активизация антикоррупционного обучения и пропаганды, формирование нетерпимого отношения к коррупции;

5. Декларирование доходов, расходов, имущества и обязательств имущественного характера;

6. Представление должностными лицами сведений о расходах;

7. Запрет лицам, имеющим государственные и муниципальные должности, владеть и пользоваться иностранными счетами, вкладами и финансовыми инструментами;

## **6. Основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников Школы**

1. Установление обязанностей работников организации по предупреждению и противодействию коррупции.

2. Оценка коррупционных рисков.

3. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации.

5. Консультирование и обучение работников организации.

6. Внутренний контроль и аудит.

7. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях.

8. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.
10. Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции.
11. Анализ эффективности мер по противодействию коррупции.

### **7. Заключительные положения**

Антикоррупционная политика Школы подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности учреждения. Директор учреждения должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Антикоррупционная политика Школы доводится до сведения всех работников учреждения. Организовывается ознакомление с Антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в учреждение, под роспись. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Антикоррупционной политики Школы, путем размещения его на информационных стендах, на которых представлена вся необходимая информация, касающаяся противодействию коррупции.